

Opin kautta eroon vaivoista

Aikuiskoulutuskeskuksissa räätälöidään uusia kursseja työpaikkojen tarpeisiin: kuljetusalalla niiden kautta voitaisiin parantaa esimerkiksi työhyvinvointia ja turvallisuutta.

Raisiolainen Timali on yksi niistä aikuiskoulutuskeskuksista, jossa on kehitetty uutta työpaikkalähtöistä koulutusta. Perinteinen oppilasnäkökulma nakattiin kuormasta ja tilalle lastattiin yhden luokun periaate.

— Yritys tai julkinen sektori voi ottaa meihin yhteyttä ja kertoa mitä tarpeita heillä on. Me järjestämme sen pohjalta koulutuksen. Enää ei tarvitse soittaa moniin oppilaitoksiin ja etsiä valmista kurssia. Kaiken pitäisi hoitua yhdestä paikasta, kehittämisspäällikkö Olli Vuorinen kertoo.

Pakettiin kuuluu tarvittaessa myös rahoitusvaihtoehtojen etsintä. Vuorinen on huomannut, etteivät läheskään kaikki yrittäjät tiedä mahdollisuuksia.

— Koulutus voidaan järjestää oppisopimuksena tai se voi olla työvoimapolitiittista, jolloin tavoitteena on säilyttää työpaikka koulutuksen avulla. Joissakin tapauksissa paikallinen TE-keskus voi

maksaa puolet kustannuksista ja yrittäjä toisen puolen, Vuorinen sanoo.

Toteutustapa vaihtelee tarpeen mukaan. Joskus riittää henkilöstön preppauspäivä, joskus tarvitaan isompi ohjelma tai vaikka oppilastyönä toteutettu projekti.

Invataksikoulutus alkoi

Räätälöidyt koulutukset ovat osa työelämän kehittämisohjelmaa, TYKE:ä. Tähtäimenä on parantaa työn tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Siitäkin Raisiossa on jo kokemusta.

— Eräs taksiyrittäjä otti meihin yhteyttä. Hän tarvitsi invataksikuljettajaa, mutta siihen ei perinteinen koulutus riittänyt.

Timalissa suunniteltiin kokonaisuus, johon sisältyi alaa koskevaa lainsäädäntöä ja määräyksiä sekä asiakaspalvelun niksejä. Lisäksi koulutettava kulki invataksikuljettajan mukana nähdäkseen, mitä työ käytännössä on.



— Muut eivät pystyneet järjestämään koulutusta. En ainakaan tiedä, että tällaista olisi tehty missään muualla, Vuorinen toteaa.

Parempi tulos

TYKE:n myötä kouluttajat päättivät kouluttaa myös omaa väkeään. Ari Tornberg on yksi ensimmäisistä kehittämisasian-

tuntijoista, joiden työnä on auttaa yrityksiä ja työpaikkoja hahmottamaan koulutustarpeita.

— Asiakaspalveluun liittyvät asiat ovat aina tärkeitä. Kuljetus- ja logistiikkalalla ravitsemus ja työssä jaksaminen voisivat myös olla koulutettavia asioita epäsäännöllisten työ- ja ruokailuajkojen takia. Ensiapua ja työturvallisuutta voi-

taisiin myös opettaa, Tornberg pohtii.

Vuorinen uskoo aikuiskoulutuksen tarjoavan tehokasta oppimista. Ennen kokemusta työelämässä esimerkiksi ravitsemus- ja työhyvinvointiasiat eivät välttämättä kolahda nuorille.

— Mutta kun ensimmäiset kolotukset alkavat tulla, kiinnostus herää, Vuorinen tietää. ■

Olli Vuorinen (vas.) ja Ari Tornberg eivät tosielämässä ehdi pikkutrukeilla leikkiä, sillä heidän työnään on rakentaa kuormien sijaan räätälöityjä koulutuksia.